



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสนวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลสนวน
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์
โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๗๕๔
www.sanuan.go.th
saraban-sanuan@lgo.mail.go.th

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อโครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพจึงมีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสนวน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
๒	การสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ว่างให้มีบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานและสอดคล้องตามภารกิจ อำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้ายการโอนและรับโอน การต่อสัญญาจ้าง และการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	
๔	การจัดให้มีกระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	การวางกลไกบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส โดยกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (KPIs) ที่ชัดเจน เปิดโอกาสให้ผู้รับการประเมินมีส่วนร่วม และมีกระบวนการอุทธรณ์ที่ให้เป็นธรรม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด	