

ရွှေမြန်မာပို့ဆောင်ရေးမှူးအောင် ပေါင်းစပ်သုတေသနများ ခြင်းကြောင်းဖြစ်ပါသည်။

ประดิษฐ์มนูญばかり/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ที่ข้อเสนอแนะ/ ปัญหา/อุปสรรค
๓. นโยบายด้านการบริหารฯ โครงสร้าง ระบบงาน แล้ว การบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผน สับเปลี่ยนและเสริมให้ โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสมควรด้วยกัน การจัดขององค์กร และ เพียงพอสำหรับงานที่ ความก้าวหน้าของสถาบัน สืบต่อไป จัดการด้านการดำเนินการ บุคลากร	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และการพัฒนา ในองค์กร การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุศักยภาพ ภาระ ค่าใช้จ่ายตามมาตรฐาน เกินร้อยละ ๔๐	- การรับป้อนที่การมาดำเนินตามที่มา ผู้อำนวยการกองศธสัง แหล่งผู้อบรมการสอน การศึกษา	- เป็นการสร้างมาตรฐานคุณภาพ ตำแหน่งที่ทาง เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิด ความเสียหายแก่ราชการ - ผู้บริหารในหน่วยงานป้อน (ข้อมูล) หน้าจานี้ส่วนตัวบุคลากร ประจำเดือนต่อไปในระยะเวลาอีกปีซึ่ง หรือขอใช้ปีที่แล้ว แต่ผู้ตอบแบบ ชี้บัญชีในตำแหน่งที่ต้องการไม่ เพียงพอ
๔. นโยบายด้านการบริหารฯ บุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร บุคลากรเข้ามาร่วมงาน งานครบทุกตำแหน่งภายใน และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้และ ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน ของทุกแห่งในองค์กร	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบถ้วนซึ่งลดลงไม่มีซ้ำ ร่องรีบด่วนด้านทุกประการ เพิ่มพูนความรู้ ความเชี่ยวชาญ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม แล้ว หน่วยงานจัดผู้ควบคุมเอง ส่งเสริมการพัฒนา ความรู้ ประสบการณ์ในกรุงเทพฯ ตั้งแต่ ความสัมพันธ์ในองค์กร ในการทำางานร่วมกัน และการปรับตัวอย่างเหมาะสม ในการดำเนินการ	- การเข้ารับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประสบปัญหาการเผยแพร่องค์กรของเจ้า ไวยส์สำคัญ ๒๐๓๗ ทำให้การ ฝึกอบรมจะต้องการดำเนินการ คราวนี้ในคราวเดียว แต่การดำเนินการ อย่างต่อเนื่องให้ทำทันทีจะเป็นไป กรณีพิเศษและพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/ ปัญหา/อุปสรรค
๓. นโยบายด้านการพัฒนาและสนับสนุน สังคมเกษตร			<p>- องค์กรจัดตั้งให้มีเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์ในการสนับสนุนการ ทำางาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตรการ หลักภารณฑ์ การปฏิบัติงาน คู่มือการ ปฏิบัติงาน เชื่อมต่อหน่วยงานอื่น ในการด้านทักษะอาชีวศึกษา รวมถึง การ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ตาม ตอบ ปัญหา ข้อสงสัยจากประชาชน สนองนโยบายรัฐบาล ไทยແລตนด ๔.๐</p> <p>- องค์กรมีเงินก้อน เมื่อเข้าสู่ห้าหมื่น ประชารัษฎากร พัฒนาชุมชน ประจำเดือน จะเปย์บ หนังสือถังกรุงเทพราบ และถือปืนในแนวทางปฏิบัติ รวมถึง การรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ</p>	<p>เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศ แบบ One stop service และ ระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ อปท. เพื่อความรวดเร็วในการ ให้บริการ และลดต้นทุนกับ นโยบายของรัฐบาล และภา ประมูลบรรเทาความ ป้องกันภัยและการดำเนินงานของ องค์กรภาครองส่วนท้องถิ่น (ITA)</p> <p>- เป็นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำเดือน กันยายน ประจำเดือน กันยายน คาดได้ร้อยชัช แต่ยังมีบุคลากรใหม่ สังกัดส่วนน้อยที่ไม่ทันความ ร่วมมือด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- ตามมาตรากรประเมินค่าที่ ขาดไม่ถือไว้บังคับ จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานที่ ทันสมัย สามารถให้หัวหน้าผู้นำ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลกระทบ/ข้อเสนอแนะ/ ปัญหา/อุปสรรค
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ รปภ. มาตรฐานสุขาภิบาล สำหรับบุคลากร ให้กับพนักงานส่วนต้นแบบ พนักงานดีเด่น	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับ พนักงาน และเกิดความทุ่มเท ในการทำงาน กำลังใจให้กับบุคลากร และสร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากรในความปลอดภัยในการ ทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี ดำเนิร์จ ทั้นเวลาที่ทำหน้าที่ ความผิดพลาด ในการทำงานนั้นอยู่ ชั้นร้อยเรือน ไม่มี มีการทบทวนเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินสร้อยเชือกพนักงานส่วน ตัวบาก พนักงานจึงที่ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับต่ำๆ ในแต่ละรอบการ ประเมิน - ร่วมบริจาคเงินช่วยเหลือ ครอบครัวพนักงานส่วนตัวบาก พนักงานจึงที่เกิดการสูญเสีย[*] บุคคลในครอบครัว - จัดกิจกรรม Big cleaning day ทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรนำอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สะอาด 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามประมวลกฎหมาย จังหวัดบุรีรัมย์ - ดำเนินการตามประมวลกฎหมาย ภาคใต้ ที่มุ่งทำลายภายใน กำลังใจ ในการทำงาน และมีจิตใจ สาธารณะ - ฝึกอบรมให้ความรู้แม่บ้าน กิจกรรมร่วมกัน ให้ความสุข และยังคงให้ห้องครัวน่าอยู่[*] สำนักงาน - ประเมินสร้อยเชือกพนักงานและกิจ กรรมปลดภัยมาเข้า แต่ควรรับ เครื่องดื่มน้ำดื่มน้ำดี หน้ากาก อนามัยสำหรับพนักงาน และผู้มา ติดต่อราชการ รวมถึงประชาชน

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/ ปัญหาอุปสรรค
๓. นโยบายด้านการบริหาร ด้านแรงงาน			ไม่ทุกคนมีส่วนภารกิจอยู่ ตลอดเวลา พร้อมทั้งให้มีถึงแม้ บ่อย ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมปัจจัยในห้องทำงานให้ น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้สำราญ สวยงาม เห็นใจลึกซึ้งการทำงาน ที่บ้านยังคงไว้วาง เพียงพอ จึงให้มีแบบบ้านพักอาศัย สะอาดดูน่า居住 ในการใช้งาน จิตใจ เอกสาร
๔. นโยบายด้านการบริหาร ด้านแรงงาน			ไม่ทุกคนมีส่วนภารกิจอยู่ ตลอดเวลา พร้อมทั้งให้มีถึงแม้ บ่อย ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ห้องทำงานยังคงเป็นอยู่ ถ้า เหี่ยบก็จะมีความพึงงาน แหล่ง อุปกรณ์ในการใช้งาน จิตใจ ทำงาน
๕. นโยบายด้านการบริหาร ด้านแรงงาน			<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติราชการเป็นไปตาม คำสั่งของนายกรัฐมนตรี การรักษาฯ การลดชนบทในภารกิจการ ประชานาครั้งบุพตติจัตุรี เป็นไป อย่างรวดเร็ว ไม่ประสบอุบัติเหตุ - ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี การลดชนบทในภารกิจการ ประชานาครั้งบุพตติจัตุรี รวมทั้ง ผู้นำ ลูกการศูนย์เสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พื้นที่จัดงานจัด ปฏิบัติงานได้ด้วย ความสามารถและหน้าที่ความ รับผิดชอบ ไม่ภัยจันเป็นไปตาม 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี ส่วนที่สำคัญ คือ การลดชนบทใน ภารกิจการ ตามที่กำหนด ตามที่กำหนด แต่ในส่วนที่สำคัญ คือ การลดชนบทในภารกิจการ ประชานาครั้งบุพตติจัตุรี รวมทั้ง ผู้นำ ลูกการศูนย์เสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พื้นที่จัดงานจัด ปฏิบัติงานได้ด้วย ความสามารถและหน้าที่ความ รับผิดชอบ ไม่ภัยจันเป็นไปตาม - พนักงานส่วนตำบลยังมีความ เชื่อใจผิด สับสนเกี่ยวกับปัจจุบัน รักษาการในตำแหน่ง รักษา ราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/ ปัญหา/อุปสรรค
ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	ขับเคลื่อน ภายใน ภายใน การบังคับบัญชา ทั่วหน้า ทั่วทุกห้องหன്ഡ้าน ราชการ	ตัวชี้วัด	สำนักงานเขตฯ ได้ดำเนินการได้ ตามที่ตั้งไว้แล้ว หรือไม่ ไม่สามารถ ดำเนินการได้ - แจ้งภายนอกสำหรับทั้งหมดที่มีส่วน ที่มา ตนนักงานจ้าง ได้รับทราบ โดยปฏิบัติตามครรภ์	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/ ปัญหา/อุปสรรค